

*Anti-Diskriminierungs  
Policy*

## Anti-Diskriminierungs Policy

In der Vielfalt unserer Mitarbeiter liegt hohes Potenzial. Daher beschäftigt Instone Real Estate aus Überzeugung Mitarbeiter mit unterschiedlicher Herkunft und Erfahrung. Alle Mitarbeiter sind dazu aufgerufen, eine Atmosphäre respektvollen Miteinanders zu schaffen und Diskriminierungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität entschieden entgegenzutreten.

Bei Instone ist es auch selbstverständlich, niemanden aufgrund seiner Religion, Weltanschauung, seines Alters, seiner sexuellen Orientierung oder Behinderung zu diskriminieren. Im Jahr 2020 wurden gemäß dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz keine Diskriminierungsvorfälle gemeldet.

Um dies zu unterstreichen, halten wir uns insbesondere an folgende Konventionen, die wir als Maßstab für unser Handeln nehmen und zu denen wir uns ausdrücklich bekennen:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Charta der Vielfalt
- International Labour Standards of the International Labour Organisation (ILO), insbesondere in Hinblick auf Antidiskriminierung und Chancengleichheit im Unternehmen und in seiner gesamten Wertschöpfungskette bestrebt.

### Gender Pay Ratio

Auch bei der Entlohnung streben wir eine Gleichberechtigung beim Grundgehalt an. Zukünftig werden wir zur Transparenz und der Entwicklung der Gender Pay Ratio Alter, Erfahrung, Funktion und Ausbildung mit einbeziehen, um unsere Commitment zu bestätigen.